

INTERVIEW

AFSCHEID. TRANSITIE. NIEUW BEGIN.

Voor de Krajicek Foundation stond 2024 in het teken van verandering. Even schakelen? Jazeker, maar verandering biedt ook kansen.

Richard: “Ik wil dit jaarverslag starten met een aantal bedankjes. In 2024 hebben we een viertal mensen uitgezwaard. Esther, onze financiële expert, die er mede voor heeft gezorgd dat de financiën staan als een huis. Angelique, onze regiomanager Oost, die ons Krajicek Model in noordoost Nederland gezicht gaf en op de barricaden stond voor ons Meidenprogramma. Gerlinde, onze directeur die de Foundation tot een weerbare, toekomstbestendige organisatie heeft gemaakt. En Wim, onze regiomanager



West, die vanaf dag één geloofde in mijn idee en zich 28 jaar lang met hart en ziel heeft ingezet voor ons; hij snapte de verhoudingen in het veld heel goed en kreeg met zijn Haagse humor ontzettend veel dingen voor elkaar. Het is mooi om te zien hoe ieder van hen een fantastische steen heeft bijgedragen aan de missie van de Krajicek Foundation: kansengelijkheid voor jongeren en leefbaarheid in aandachtswijken.”

Dat zijn grote schoenen om te vullen...

Richard: “Inderdaad. Met deze mensen stroomt veel kennis en ervaring over de Foundation weg. Gelukkig hebben zij het werk en de kennis over kunnen dragen aan capabele, nieuwe medewerkers en hebben we veel ondersteuning gehad van fantastische mensen uit ons netwerk. Met het nieuwe team bouwen we nu verder aan de toekomst van de Foundation.”

Hoe zou je 2024 in vier woorden typeren?

Richard: “Afscheid. Transitie. Nieuw begin. Er is altijd natuurlijk verloop, maar in 2024 hebben we echt een reset gehad. En dat biedt ook kansen. In 2023 constateerden we dat we té veel wilden; ons hart is groot genoeg om heel de wereld te veranderen, maar de Foundation is opgericht om kinderen en jongeren in aandachtswijken ontwikkelkansen te bieden door middel van sport. Ulrike Insam, onze nieuwe directeur die in september aantrad, kijkt met gepaste afstand en een frisse blik naar de projecten van de Krajicek Foundation; dat stelt haar in de gelegenheid om de focus aan te brengen, waar nodig.”

Desondanks is er in 2024 veel werk verzet en veel gebeurd...

Richard: “Jazeker; we hebben goede mensen uitgezwaaid, maar daar ook heel capabele mensen voor teruggekregen. Wat ik erg leuk vind om te noemen, is dat we eind 2024 Mohamed Agarmoine hebben aangenomen als regiomanager Oost. Hij is de eerste vaste collega met ervaring als Krajicek Scholarshipper. Dat vind ik een mijlpaal. Wat ook mooi is: begin 2025 is Houda Loukili aangetreden als bestuurslid en samen met de Cruyff Foundation huren we Abderrahman Zawadi in om onze maatschappelijke programma's uit te breiden. Ook zij zijn beiden jarenlang Scholarshipper geweest. Ik vind hen alle drie een verrijking voor onze Foundation.”

Zijn er nog meer veranderingen geweest, anders dan personele bezetting?

Richard: “Ons werk is en blijft nou eenmaal mensenwerk, maar waar ik blij mee ben, is dat de Krajicek Foundation zich technologisch ontwikkelt. In april hebben we een mobiele applicatie gelanceerd, The Online Playground. Deze TOP-app maakt het Scholarshippers en begeleiders makkelijker om uren te registreren en op de hoogte te blijven van events en ontwikkelingen. We hebben daar veel positieve reacties op gehad en het is een handig hulpmiddel voor werk dat we doen.”

Een jaarverslag zoemt in op de financiën; hoe staat de Krajicek Foundation ervoor?

Richard: “We zullen onze schouders eronder moeten zetten. Geld is de kurk waar alles op drijft en met ‘ravijnjaar 2026’ in het achterhoofd zullen gemeentes hard in de begroting worden getroffen. Daardoor komt de aanleg en het onderhoud van Playgrounds en de programmering door professionals onder druk te staan. De Krajicek Foundation zal harder dan ooit haar best moeten doen om de waarde van de samenwerkingen zichtbaar te maken en nieuwe partners moeten vinden om het Krajicek Model te borgen.”

'RAVIJNJAAR 2026' ZORGT ERVOOR DAT ONS WERK ONDER DRUK KOMT TE STAAN

“Ik vind het dan ook een prachtige ontwikkeling dat steeds meer woningcorporaties met bezit in aandachtswijken voor een langere tijd één of meer Playgrounds in ‘hun’ wijk omarmen. Zij signaleren dat het Krajicek Model op een Playground de sociale cohesie, kansengelijkheid, leefbaarheid en veiligheid in een buurt vergroot. We hebben daar eind 2023 een start mee gemaakt in Den Haag met Staedion als kartrekker.



Op de voet gevolgd door Haag Wonen en Hof Wonen. Inmiddels hebben ook woningcorporaties Woonstede (Ede), Portaal, Bo-EX en Woonin (Utrecht) en Hef Wonen en Woonstad (Rotterdam) zich aangesloten.”

Staan deze partnerships met woningcorporaties op zichzelf?

Richard: “Nee, dit concept verspreidt zich momenteel als een olievlek en steden als Schiedam, Amsterdam en Zaanstad hebben al interesse getoond. In het kielzog van de woningcorporaties hebben ook organisaties als verzekeringsmakelaar Acrisure (Voorheen Raetsheren, red.) en gebiedsontwikkelaar BPD (Zuidwest) zich bij de Foundation aangesloten. Wij vinden elkaar in de visie dat sportieve ontmoetingsplekken in aandachtswijken de leefbaarheid en de kansengelijkheid vergroten. Dát is beweegrijkdom, groei door als community in beweging te komen. Prachtig, toch?!”

Zijn deze nieuwe partnerships de sleutel tot een financieel fitte toekomst?

Richard: “Nieuwe én bestaande partnerships zijn de sleutel tot een financieel fitte toekomst: de nieuwe partnerships zijn een waardevolle toevoeging, maar de bestaande partners zoals Nike, Griekspoor en Schiefbaan Hovius dragen vaak al vele jaren hun steentje bij aan de Krajicek Community. Dankzij hén staan we waar we nu staan en dat vind ik uniek.”

“Ik begon dit jaarverslag met het bedanken van een aantal medewerkers en ik wil afsluiten met een bijzonder dankwoord aan een bijzondere partner: de Postcode Lottery Group. Zij ondersteunen ons Krajicek Model als sinds 1998. Begin 2024 hebben ze ons beneficiëntschap verlengd. Hierdoor hebben we weer vijf jaar lang de beschikking over substantiële middelen, waarmee we nog meer jongeren in beweging krijgen en we beweegarmoede omzetten in beweegrijkdom!” —

**NIEUWE EN BESTAANDE
PARTNERSHIPS ZIJN DE SLEUTEL
TOT EEN FINANCIËEL FITTE TOEKOMST**

LET'S PLAY

KRAJICEK MODEL

Elk kind in Nederland de kans om minimaal één uur per dag onbezorgd buiten te bewegen op onze Krajicek Playgrounds. Dat is onze droom. Maar zonder de activering van ons Krajicek Model, is een Playground ook maar gewoon een pleintje...

Eind 2024 telt Nederland 133 Krajicek Playgrounds in 43 gemeentes, waar wekelijks meer dan 6.000 kinderen sporten en spelen.

Dat die kinderen daar bewegen is mede te danken aan ons Krajicek Model, een allesomvattend sociaal model dat zich richt op drie belangrijke pijlers:

- Ruimte (de Krajicek Playgrounds)
- Begeleiding (de programmering)
- Talentontwikkeling (Krajicek Scholarship-programma)

Krajicek Playgrounds

Samen met gemeenten realiseren we beweegruimte: multifunctionele sportpleinen in aandachtswijken, waar kinderen een grotere afstand ervaren tot de reguliere sportvoorzieningen.





Op deze Krajicek Playgrounds kunnen kinderen dagelijks gratis sporten en spelen in hun eigen wijk.

Programmering

Samen met Krajicek Scholarshippers en professionele sport- en jongerenorganisaties zorgen we voor programmering op de Krajicek Playgrounds. Dankzij de inzet van buurtsportcoaches en jongerenwerkers bieden we wekelijks sport- en spelactiviteiten aan, zodat kinderen onder begeleiding dicht bij huis onbezorgd kunnen bewegen.

In het verlengde daarvan organiseren we jaarlijks landelijke Krajicek Events, waar kinderen samen met hun vriendjes gratis naartoe kunnen. Inmiddels zijn het Tennis Event, het Meiden Event en de Tournament Day niet meer weg te denken uit onze jaarkalender.

Krajicek Scholarship-programma

Het Krajicek Scholarship-programma is in 2006 ontstaan. Het idee hierachter is dat jongeren tussen de 16 en 26 jaar die opvallen door hun positieve gedrag gescout worden door professionals in de wijk om begeleider te worden.

De jongere wordt gevraagd om tijd beschikbaar te stellen en de professionals te helpen met het organiseren van activiteiten op de Krajicek Playgrounds. In ruil hiervoor krijgt de jongere een

studiebeurs om de eigen opleiding te bekostigen: zo investeren deze Krajicek Scholarshippers in zichzelf, maar ook in de eigen buurt! De jongeren, die vaak opgegroeid zijn in de wijk waar zij actief zijn, worden echte rolmodellen voor de nieuwe generatie kinderen die zij begeleiden.

Inmiddels is het Krajicek Scholarship-programma ondergebracht in de Krajicek Academy (sinds 2020) en uitgegroeid tot een vierjarige leerroute. Daarin laten we Scholarshippers kennis maken met het werk op de Krajicek Playground en we bieden hen tools om zichzelf gedurende meerdere jaren te ontwikkelen.

Met dit Krajicek Model, dat zich sinds de oprichting van de Krajicek Foundation in 1997 steeds verder ontwikkelt, streven wij naar #beweegrijkdom. Zo noemen wij de fysieke, sociale en maatschappelijke groei die je zowel individueel als community op en rond de Krajicek Playgrounds kunt bereiken door middel van sport en bewegen. Kinderen profiteren van een gezonde leefstijl, jongeren ontwikkelen hun kennis en talent en buurten verbinden zich met elkaar, waardoor veerkrachtige gemeenschappen ontstaan. Kortom; een gezonde generatie, kansengelijkheid, sportieve, leefbare wijken en sociale cohesie!

Een Krajicek Playground is veel meer dan een pleintje. Dus kom in beweging en... let's play! _

FINANCIËEL JAARVERSLAG 2024

JAARREKENING

De balans per 31 december 2024 en de staat van baten en lasten zijn ontleend aan de jaarrekening 2024. Deze bevat de volledige financiële verantwoording, inclusief toelichtingen. De jaarrekening is voorzien van een goedkeurende controleverklaring van de externe accountant.

De Krajicek Foundation werft haar inkomsten via het bedrijfsleven, loterijen, fondsen, particuliere donaties en eigen events. Waar mogelijk worden meerjarige partnerschappen afgesloten, om structurele financiering van programma's en activiteiten te borgen.

In 2024 was 72% van de totale baten afkomstig uit eigen fondsenwerving (2023: 61%), waarvan de fondsenwervende kosten 17% van de totale baten bedroegen (2023: 23%). Deze ratio blijft binnen de norm van het bestuur.

Van de totale lasten werd 77% besteed aan de doelstelling (2023: 84%). Daarnaast zijn 7 van de 10 FTE direct betrokken bij activiteiten die bijdragen aan het realiseren van deze doelstellingen. De kosten voor beheer en administratie kwamen uit op 4,8% van de lasten (2023: 4,5%), wat onder de bestuursnorm van maximaal 5% blijft.

De volledige gecontroleerde jaarrekening is op te vragen via info@krajicek.nl

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

in Euro's	2024	Begroting 2024	2023
Baten			
Baten van particulieren	86.559	54.500	82.418
Baten van bedrijven	507.507	637.226	402.255
Baten van loterijorganisaties	737.200	585.225	673.631
Baten van andere organisaties zonder winststreven	838.527	495.650	431.823
Baten van subsidies van overheden	653.527	652.772	587.710
Som van de geworven baten	2.823.320	2.425.373	2.177.837
Baten als tegenprestaties voor de levering van producten en/of diensten	56.994	58.048	11.147
Som van de baten	2.880.314	2.483.421	2.188.984
Lasten			
Besteed aan doelstelling			
Aanleg/renovatie Playgrounds	313.975	768.454	920.086
Software op de Playgrounds	920.414	911.639	996.222
Bijzondere projecten	589.735	590.526	580.365
Voorlichting en bewustmaking	52.664	83.908	57.935
	1.876.788	2.354.527	2.554.608
Wervingskosten	453.374	468.194	381.200
Kosten beheer en administratie	116.314	98.299	107.049
Som van de lasten	2.446.477	2.921.020	3.042.857
Saldo voor financiële baten en lasten	433.838	-437.599	-853.873
Saldo van financiële baten en lasten	26.651	-	14.891
Saldo	460.489	-437.599	-838.982
CBF-percentage (verhouding wervingskosten t.o.v. som der baten)	16%	19%	17%

TOELICHTING

Het verschil tussen de begrote en gerealiseerde baten in 2024 wordt verklaard door twee niet-begrote incidentele inkomsten: een donatie van €500.000 van ASML (verantwoord onder baten van andere organisaties zonder winststreven) en een

jubileumbijdrage van €150.000 van de Nationale Postcode Loterij (verantwoord onder baten van loterijorganisaties). Deze bijdragen zorgen voor de positieve afwijking ten opzichte van de begroting.

FINANCIËLE KENGETALLEN EN RESULTAAT 2024

De totale baten namen in 2024 toe met €691.330 ten opzichte van 2023. Deze stijging komt grotendeels door een eenmalige bijdrage van €500.000 van de ASML Foundation en een vrijval van een bijdrage van de Nationale Postcode Loterij. Waar een negatief resultaat van €437.599 was begroot, werd uiteindelijk een positief resultaat van **€460.489** gerealiseerd. Dit resultaat is toegevoegd aan de reserves, die eind 2024 uitkomen op **€2,2 miljoen**.

De lagere realisatie van de doelbestedingen ten opzichte van de begroting is het gevolg van drie factoren: vertraagd onderhoud aan Krajicek

Playgrounds, vrijval van een oude reservering binnen het Scholarship-programma en een lagere realisatie van toegekende subsidies.

De continuïteitsreserve bedraagt per 31 december **€1.185.706**, waarmee de organisatie 1,1 jaar aan vaste lasten kan dekken (2023: factor 1,0). Dit ligt binnen de gewenste bandbreedte van 1,0 tot 1,5. Het banksaldo bedraagt **€2,3 miljoen**, waarvan €1,2 miljoen is geormerkt als continuïteitsreserve. Het resterende saldo bestaat hoofdzakelijk uit vooruitontvangen subsidies (€443.280) en bestemmingsfondsen (€213.421).

BEGROTING 2025

De focus voor 2025 ligt op het werven van nieuwe inkomstenstromen met name vanuit de zakelijke markt. Er wordt actief ingezet op partnerships met woningcorporaties en projectontwikkelaars, die zich

voor drie jaar verbinden aan een specifieke Playground. Deze nieuwe proposities worden gefinancierd uit de opgebouwde reserves.

Categorie	Begroting 2025	Realisatie 2024	Begroting 2024
Totale baten	2.904.578	2.880.314	2.483.421
Beheer & administratie	128.054	116.314	98.299
Besteed aan doelstelling	1.875.228	1.876.788	2.354.527

BALANS

na voorstel resultaatbestemming

in Euro's

Activa

Materiële vaste activa

31 dec
2024

31 dec
2023

16.359

14.850

Vlottende activa

Debiteuren

274.041

104.159

Te vorderen posten en overlopende activa

574.172

660.030

Liquide middelen

2.372.668

2.256.017

3.220.881

3.020.206

Totaal activa

3.237.240

3.035.056

Passiva

Reserves

Continuïteitsreserve

1.185.706

1.185.706

Overige reserve

-

-

Bestemmingsreserve

825.616

256.878

Fondsen

213.421

321.671

2.224.743

1.764.255

Kortlopende schulden

Crediteuren

196.043

88.968

Belastingen en sociale verzekeringen

22.097

17.775

Overige schulden en overlopende passiva

794.357

1.164.058

1.012.496

1.270.801

Totaal passiva

3.237.240

3.035.056

RESULTAATBESTEMMING

Resultaat	460.488,58
Onttrekking aan	
Bestemmingsfonds The Outdoor Generation	108.250,04
Toevoeging aan	
Bestemmingsreserve opleiding en Professionalisering	-332.929,67
Impactonderzoek	-20.808,95
30 Jaar Krajicek Foundation	-40.000,00
Kwaliteitsverbetering Playgrounds (hardware)	-75.000,00
	-100.000,00
Totaal	-

BESTEMMINGSRERVES

in Euro's

Categorie	31 dec 2024
Begeleiding & Opleiding	388.896
Events & Programmering	127.610
Professionalisering	67.365
Impactonderzoek	40.000
30 jaar Krajicek Foundation	75.000
Kwaliteitsverbetering Playgrounds (hardware)	126.745
Totaal	825.616

TOELICHTING

Begeleiding & Opleiding: gericht op het alumni-programma en ondersteuning van Scholarshippers.

Events & Programmering: dekking voor nieuwe evenementen en activiteiten.

Professionalisering: investeringen in fondsenwerving, administratie en communicatie.

Impactonderzoek: reservering voor een extern onderzoek in 2025.

30 jaar Krajicek Foundation: eenmalige reservering voor jubileumactiviteiten in 2027.

Playgrounds (hardware): structureel onderhoud en verbetering van bestaande Playgrounds.

BESTEMMINGSFONDSEN

in Euro's

Categorie	31 dec 2024
Koningsspelen	5.639
The Outdoor Generation	207.782
Totaal	213.421

TOELICHTING

Koningsspelen: geormerkt voor de jaarlijkse organisatie van de Koningsspelen.

The Outdoor Generation: bijdrage van €2,5 miljoen van de Nationale Postcode Loterij (2019), bestemd voor tien innovatieve, veilige Playgrounds. Uitvoering loopt van 2020 tot 2025, met uitloop naar 2026.



KRAJICEK | **LET'S PLAY.**
foundation

FONDSEN EN STICHTINGEN

In 2024 ontving de Krajicek Foundation een totaal van €838.527 aan toekenningen van vermogensfondsen en stichtingen. Dankzij hun support aan hardware, het Scholarship-programma en/of de Krajicek Academy hebben wij ons Krajicek Model kunnen ontwikkelen, uitvoeren en verbeteren.

ASML FOUNDATION	KERKELIJKE STICHTING STALPAERT VAN DER WIELE
STICHTING DE LICHTBOEI	STICHTING VOOR HULP AAN DELFTSE JONGEREN
STICHTING DE GROOT FONDS	FONDS SCHIEDAM VLAARDINGEN
GENOOTSCHAP NOORTHEY	UNIVÉ BUURTFONDS
STICHTING BERGMANSFONDS	ZORGSAAAM VOOR JEUGD
GEMEENTE TILBURG	STICHTING JACQUES DE LEEUW
STICHTING ELISE MATHILDE FONDS	RDO BALIJE VAN UTRECHT
VAN BAAREN STICHTING	STICHTING ST. JANSPLAATS
STICHTING ROTTERDAMSE BOND VOOR LICHAMELIJKE OPVOEDING	GEMEENTE ZOETERMEER
IT4KIDS	FONDS SCHIEFBAAN HOVIUS
VSBFONDS	FONDS 1818
FACILICOM GROUP FOUNDATION	PROVINCIE ZUID HOLLAND
STICHTING SAB	

ERKENDE GOED DOEL

De Krajicek Foundation droeg in 2024 het predicaat 'erkend goed doel'. Dit CBF-keurmerk wordt toegekend aan goede doelen die de richtlijnen van de toezichthouder volgen en aan de strenge kwaliteitseisen voldoen.

RICHTLIJN BELONING DIRECTIE

Het bestuur heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld conform de grondslagen van de CAO Sport. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt de stichting de 'regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties'. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen.

De weging van de situatie van de algemeen directeur en haar opvolger vond plaats door het bestuur van de Krajicek Foundation. De weging leidde tot een zogenaamde BSD-score van 355 punten met een maximaal jaarinkomen van €115.922 (1FTE/12 maanden).

Directiewissel

De voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomens van de directie bedroegen

in 2024 voor Gerlinde van Raalte €83.841 (1 FTE tot 1 september) en voor Ulrike Insam €32.409 (1 FTE vanaf 16 augustus).

Het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn bleven voor de directie met een bedrag van €116.250 binnen het in de regeling opgenomen maximum bedrag van €143.743 per jaar. De belaste vergoedingen/bijtellings, de werkgeversbijdrage pensioen en de overige beloningen op termijn staan bovendien in redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten

Interim directeur

In verband met het ziekteverlof en ter ondersteuning van Gerlinde van Raalte, was de Krajicek Foundation genoodzaakt om ook in 2024 gebruik te maken van de diensten van een interim-directeur, Liesbeth Pruijs. Zij is ingehuurd van 1 januari tot en met 1 april op ZZP-basis. De kosten hiervoor bedroegen €35.394.

OVERIGE RICHTLIJNEN CBF

Wij vinden het belangrijk om goede relaties met alle belanghebbenden te onderhouden, zoals begeleiders op de Playgrounds, sponsors, partners en gemeenten. Wij volgen dan ook de relevante richtlijnen die voor de sector gelden.

Gedragscode & integriteitsbeleid

Ons integriteitsbeleid geeft een samenhangend kader waarin beschreven staat wat het door de Krajicek Foundation gewenste gedrag is van haar medewerkers, vrijwilligers, ambassadeurs en anderen die voor of namens Krajicek Foundation werken. Op onze website www.krajicek.nl vind je het document Gedragscode & integriteitsbeleid.

Klachtenprocedure

Onze klachtenregeling zorgt ervoor dat elke klacht op de juiste manier wordt opgepakt en afgehandeld. Het CBF schrijft voor dat we jaarlijks melding maken van berichten over ongewenst gedrag en klachten; op onze website www.krajicek.nl vind je meer informatie.

- In 2024 hebben we 0 klachten gehad over ongewenst gedrag.
- In 2024 hebben we 4 klachten gehad over de staat van onderhoud op diverse Krajicek Playgrounds.

ORGANISATIE

Kenmerkend voor 2024 waren de personele wijzigingen als gevolg van pensionering, aflopende bestuursperiodes en nieuwe uitdagingen. We kijken met trots terug op wat deze collega's de Foundation hebben gebracht en zijn verheugd over de nieuwe mensen die ons team hebben versterkt.

Ons kernteam bestaat uit 13 personen, 10 FTE (2023: 10,7 FTE). Dit is exclusief (zzp-)medewerkers, Scholarshippers en Teamplayers die de Krajicek Foundation vertegenwoordigen op de Playgrounds.

KERNTeam 2024



Mariëlle Arendse

fondsen & relaties



Linda Schapendonk

fondsen & relaties



Ruben Senden

fondsen & relaties



Hasan Abaka

regiomanager



Chris Kaper

regiomanager



Jelle Melkert

events & academy



Maaïke Petri

marketing & communicatie



Deborah Batenburg

financiën



Merijn Buitenhek

projectcoördinatie

MUTATIES 2024



Wim de Jong

regiomanager



Rowanne van Veldhoven

regiomanager



Esther van der Vooren

financiën



Janny Eikelenboom

financiën



Angelique Rozeboom

regiomanager



Mohamed Agarmoine

regiomanager



Gerlinde van Raalte

algemeen directeur



Ulrike Insam

algemeen directeur

FLEXIBELE SCHIL 2024



Liesbeth Pruijs

directeur a.i.



Vanessa Dobbe

fondsen en relaties a.i.

BESTUUR 2024

Het bestuur van de Krajicek Foundation vervult haar taak op vrijwillige basis voor een periode van vier jaar. De zes bestuursleden worden benoemd op persoonlijke titel en kwaliteit.

In 2024 is het bestuur vier keer bijeen geweest in april, juni, september en december. Het bestuur is verantwoordelijk voor vaststelling en goedkeuring van de jaarstukken. Michel Martin heeft na de maximale 3 termijnen afscheid genomen van het bestuur. Martijn Vermeeren heeft zijn plek als secretaris ingenomen. —

1 januari - 31 december 2024

Naam	Functie	Benoemd (Termijn)	Datum van aftreden
Jan Hamming	Voorzitter (T2)	Juni 2023	Juni 2027
Jelle Dijkstra	Penningmeester (T2)	Maart 2024	Maart 2028
Michiel Martin	Secretaris (T3)	Maart 2020	Maart 2024
Martijn Vermeeren	Secretaris (T1)	September 2024	September 2028
Floris van Oranje	Bestuurslid*		
Richard Krajicek	Bestuurslid*		
Jolanda Jansen	Bestuurslid*		

* In de statuten is vastgelegd dat Richard Krajicek en toezichhoudende bestuursleden [B] onbeperkt herbenoembaar zijn. Het uitvoerend bestuur [A] bestuur kan maximaal 3 termijnen zitten.

AMBASSADEURS 2024



Gregory Sedoc

atleet, presentator,
ondernemer



Stijn Fransen

presentatrice,
actrice



Serdar Gözübüyük

scheidsrechter,
ondernemer